

Stofnunarsamningur milli Sjálfsbjargar Akureyri og félagsmanna BHM.

1. gr.

Samningur þessi nær yfir sjúkra-og iðjubjálfa sem starfa við Endurhæfingarstöð Sjálfsbjargar á Akureyri að Bjargi, Bugðusíðu 1 og eru félagsmenn í Stéttarfélagi sjúkra-og iðjubjálfa. Samningurinn er sjálfstæður viðbótarsamningur við kjarasamning fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Stéttarfélags sjúkraþjálfara hins vegar frá 28.02.2005 og kjarasamning Stéttarfélags sjúkraþjálfara og Sjálfsbjargar á Akureyri frá 13.05.06. Við undirritun þessa samnings falla allir eldri samningar úr gildi, aðrir en þeir sem hér eru nefndir.

2. gr.

Sjálfsbjörg félag fatlaðra á Akureyri og nágrenni er í samningi þessum nefndur vinnuveitandi. Samningur ríkisins og Stéttarfélags sjúkra-og iðjubjálfa er nefndur aðalkjarasamningur, samningur á milli Sjálfsbjargar Akureyri og Stéttarfélags sjúkraþjálfara er nefndur kjarasamningur, samningur sá er hér um ræðir nefndur stofnanasamningur

3. gr.

Meginmarkmið stofnunarsamnings þessa skal vera eins og segir í 11. kafla aðalkjarasamnings grein 1.2. Að styrkja starfsemi stofnunarinnar þegar til lengri tíma er litið. Að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi. Að auka gæði þjónustunnar með því að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað. Að skapa forsendur fyrir betri starfskilyrðum starfsmanna. Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarskipulag stofnunarinnar, bæta nýtingu rekstarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi. Aðilar eru sammála um að í samningi þessum verði aðallega stuðst við tvo megin þætti við mat á röðun í launaflokka þ.e. lið 3 er varðar hæfni sjúkraþjálfara og lið 4 er varðar reynslu samkvæmt kafla 11.1.3.1 í aðalkjarasamningi.

4. gr.

Vinnutími sjúkraþjálfara skal vera hálfri stund styttri en aðalkjarasamningur segir til um þ.e. 7,30 klst. Vinna skal hefjast kl 8:00 og ljúka kl 15:30 miðað við 100% starf. Heimilt er þó báðum aðilum að semja um annan vinnutíma ef það hentar betur. Í hlutastarfi getur vinnutími verið breytilegur. Innifalið í vinnutíma er 30 mínútna hádegishlé, en kaffitímar

eru unnir. Dagleg vinnuskylda í 100% starfi eru því 7 klst. og meðal vinnustundir í mánuði 151,69 klst. Hlutfallsstarf reiknast hlutfallslega.

5. gr.

Sjúkra-og iðjuþjálfum verði afhentur vinnufatnaður að andvirði kr. 12 þúsund einu sinni ári.

6. gr.

Sjúkra-og iðjuþjálfarar sem stunda sérnám, fara á ráðstefnur eða sækja framhalds- og/eða endurmenntunarnámskeið, með samþykki vinnuveitanda, skulu fá greiðslur í samræmi við 10. kafla í aðalkjarasamningi. Námskeiðsgjöld, ferðakostnaður og dagpeningar fyrir hvern einstakling skal aldrei vera hærri en kr. 120.000 pr ár. Hafi einstaklingur ekki nýtt sér greiðsluna í þrjú ár samfelld skal hann eiga rétt á tvöfaldri greiðslu.

7. gr.

Sjúkra-og iðjuþjálfarar skulu sinna öllum almennum störfum er undir starf þeirra heyra. Sjúkra-og iðjuþjálfarar skulu starfa sjálfstætt án leiðsagnar annarra. Sjúkraþjálfarar sem hafa meira en eins árs starfsreynslu skulu skipta með sér störfum yfirsjúkraþjálfara. Sjúkra-og iðjuþjálfarar skulu annast kynningu á starfsemi, bæði gagnvart læknum og almenningi.

8. gr.

Frá 01.05.2006 raðast sjúkra-og iðjuþjálfar í launaflokka sem hér segir.

- 07 Byrjunarlaun nýútskrifaðs sjúkra- og iðjuþjálfara.
- 08 Eftir eitt ár í starfi
- 09 Eftir þrjú ár í starfi
- 10 Eftir sjö ár í starfi

Starfsreynsla telst sá tími sem sjúkra-og iðjuþjálfari hefur starfað í faginu. Hverjar 120 klst í viðurkenndu viðbótarnámi veita hækkun um eitt þrep til hægri í launatöflu.

9. gr.

Innifalið í heildarlaunum er vinna vegna undirbúnings og skýrslugerðar sem metin er til 25 klst yfirvinnu.

10. gr

Samningur þessi gildir til 01.05.2007.

Akureyri 01 / 05 2006

f.h. Sjálfsbjargar á Akureyri
með fyrirvara um samþykki stjórnar.

f.h. Sjúkraþjáfarar að Bjargi

Fylgiskjal I

Sjúkrapjálfarar sem starfa á Bjargi er heimilt að sinna meðförum á göngudeild (ambulant) í allt að 1,5 klst daglega þ.e. frá kl 15:30 til 17:00. Haft skal samráð um þessa vinnu við framkvæmdastjóra og metur hann þörfina að teknu tilliti til stöðu biðlista. Vinna þessi er vertakavinna og færast sem slík í bókhald vinnuveitenda og er talin fram til skatts á verktakamiðum. Sjúkrapjálfarar greiða vinnuveitenda 10% af tekjum vegna ambulanta á vinnustað og 5% vegna ambulanta í heimahúsum.

Akureyri /

f.h. Sjálfsbjargar með fyrirvara
um samþykki stjórnar.

Starfandi sjúkrapjálfarar hjá Sjálfsbjörg
Akureyri

Fylgiskjal II

Sjúkra-og iðjuþjálfarar hafa ekki vinnuskyldu á Þorláksmessu, Aðfangadegi né Gamlársdegi. Aðilar eru sammála um að skoða sérstaklega ár hvert hvernig vinnu skuli hagað á milli jóla og nýárs með tilliti til fjölda daga, stöðu stofnunarinnar varðandi einingar hjá TR, og þörfum skjólstæðinga.

f.h. Sjálfsbjargar með fyrirvara
um samþykki stjórnar.

Starfandi sjúkraþjálfarar hjá Sjálfsbjörg
Akureyri.
